



CONTRE LE GEL DU POINT D'INDICE IMPOSONS LE DEGEL PAR LA GREVE



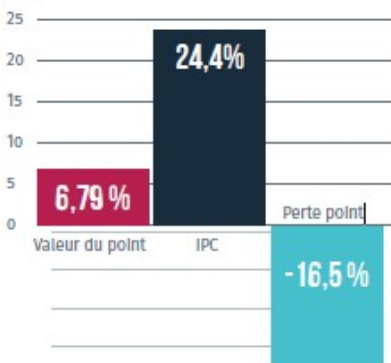
L'INFLATION EXPLOSE ET LE GOUVERNEMENT NE CONCEDE QUE DES AUMÔNES AUX FONCTIONNAIRES EN LEUR DONNANT 5 POINTS D'INDICE SUPPLÉMENTAIRES SOIT UNE VINGTAINÉ D'EUROS

LA DÉCENCE AURAIT ÉTÉ DE DONNER 50 POINTS SOIT PLUS 200 EUROS POUR TOUS !

2010-2023

PERTE DE LA VALEUR DU POINT/IPC

2010 est la première année du gel de la valeur du point sur le long terme



La CGT 43 revendique :

⇒ L'augmentation immédiate de 50 points d'indice pour tous

⇒ L'indexation de la valeur du point d'indice sur le vrai cout de la vie

Les Fonctionnaires perdent en niveau de vie pendant que le CAC 40 s'enrichit ... En même temps sur les 30 dernières années les aides aux entreprises ont triplé et souvent sans contrepartie

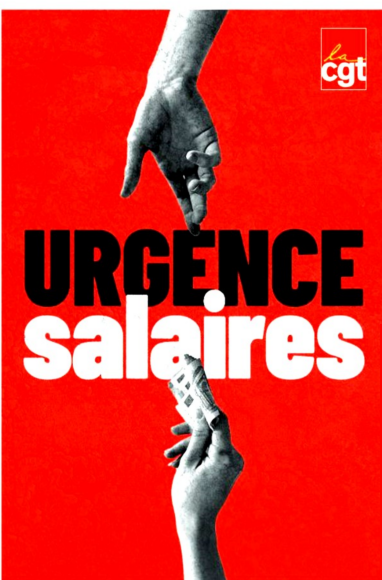
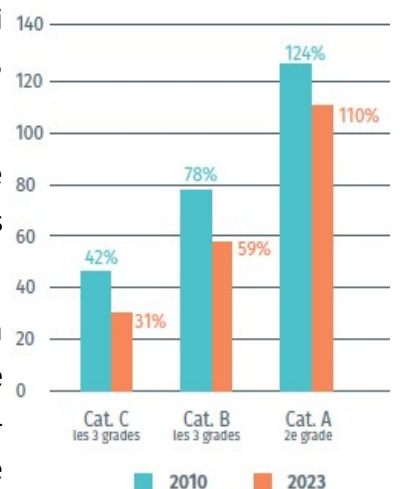
BÉNÉFICES DES ENTREPRISES DU CAC 40 (EN MILLIARDS)



⇒ Une refonte des grilles indiciaires qui permette un déroulé de carrière minimal allant du simple au double entre le début et la fin de carrière (ce qui est le cas pour une carrière à 2 grades en A mais pour la catégorie C en 3 grades on est à 1,31 entre le début et la fin de carrière)

⇒ L'intégration des primes dans la rémunération qui crée une inégalité salariale entre les hommes et les femmes (environ 20% de l'écart constaté)

AMPLITUDE CARRIÈRE du plancher au sommet



⇒ La revalorisation des grilles des métiers à prédominance féminine pour tendre à l'égalité salariale (aujourd'hui les femmes dans la fonction publique gagnent en moyenne 19% de moins que les hommes)

Le 19 mars toutes et tous en grève