

SALAIRES

- Parce que les salaires sont dévalués depuis des décennies (21% de perte de pouvoir d'achat depuis 2000) et que l'inflation explose...
- Parce que les heures supplémentaires et les primes sont source de concurrence et d'inégalités (notamment entre femmes et hommes) ...
- Parce que nous avons le droit de profiter d'une retraite en bonne santé et que le partage du travail est indispensable...

Il y a urgence à augmenter nos salaires (rattrapage immédiat et dégel du point d'indice), à gagner l'égalité professionnelle et à exiger la retraite à 60 ans.

PRÉCARITÉ

➤ Parce que la Loi de Transformation de la Fonction publique accentue la précarité, l'autoritarisme, les inégalités de traitement...

➤ Parce que le statut de fonctionnaire (qui garantit le service public pour tou·tes) est attaqué...

➤ Parce que la précarité touche tout le monde (personnels titulaires ou non) et fragilise nos conditions de travail...

Il y a urgence à mettre fin à cette loi, à exiger un plan de titularisation et à reconstruire un véritable service public d'éducation.

- Parce que le système actuel est soumis aux logiques libérales, génère et gère le tri social...

SENS DU MÉTIER

➤ Parce que le système fragmente les savoirs et les savoir-faire et vise à détruire diplômes et qualifications...

Il y a urgence à porter un projet collectif de rupture, pour une École de l'émancipation et de l'épanouissement pour les personnels et les élèves.
Il y a urgence à retrouver du collectif et des libertés pédagogiques.

CONDITIONS DE TRAVAIL

➤ Parce qu'accomplir nos missions sereinement et dans de bonnes conditions est de plus en plus dur...

➤ Parce que nos conditions de travail se dégradent profondément sous le poids des réformes et de politiques d'austérité...

Il y a urgence à garantir notre qualité de vie au travail et la qualité du service public d'Éducation.

Il y a urgence à réduire notre temps de travail, réduire les effectifs par classe et recruter massivement des personnels statutaires.

avec la CGT UN AUTRE CHOIX de SOCIÉTÉ !



Du 1^{er} au 8 décembre, pour que votre voix compte : votez et faites voter

SALAIRES

➤ Parce que nous subissons la paupérisation de notre profession avec le gel du point d'indice, l'inflation galopante ou l'inégalité genrée d'avancement...

**Exigeons un rattrapage immédiat de 400€ de nos salaires, le dégel du point d'indice...
Exigeons l'égalité salariale femmes-hommes**

➤ Parce que le nombre de contractuel-les et de postes fragmentés explose... ➤
Parce que la mobilité empêchée se généralise...

**Réaffirmons le caractère statutaire de nos métiers
Favorisons la mobilité et révisons les règles des mouvements
Exigeons un plan de titularisation et de formation**

PRÉCARITÉ

SENS DU MÉTIER

➤ Parce nos métiers connaissent une dévalorisation inacceptable (injonctions-obligations-prescriptions)...

Retrouvons du collectif (entre autre avec une direction d'école collégiale) et du sens dans nos pratiques et nos métiers.

Réaffirmons l'exercice de notre liberté pédagogique

CONDITIONS

DE TRAVAIL

➤ Parce que notre temps de travail explose ainsi que le nombre d'élèves par classe...
➤ Parce que l'inclusion scolaire se fait à marche forcée...
➤ Parce que nos locaux sont inadaptés...

**Réduisons les effectifs par classe
Réduisons le temps de travail des personnels et déconnectons-le de celui des élèves**

